



МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГУБЕРНАТОР

Горького ул., д. 6, г. Магадан, 685000
Тел. (8 4132) 62-31-34, 60-76-86, факс (8 4132) 60-71-61, 60-78-07
<http://www.49gov.ru>, E-mail: government@49gov.ru

Лб. 09.2017 № 5652/001/088

Губернатору
Ханты-Мансийского
автономного округа

Н.В. Комаровой

01/Аппарат Губернатора АО



461908 119100

№ 01-Вк-19342

от. 03/10/2017

Уважаемая Наталья Владимировна!

Прошу Вас поддержать проект федерального закона «О внесении изменения в статью 315 Трудового кодекса Российской Федерации», разработанный Правительством Магаданской области и направленный на сдерживание расходов бюджетов субъектов Российской Федерации, относящихся к числу субъектов, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Принятие настоящего законопроекта обусловлено необходимостью урегулирования отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в связи с поэтапным переходом к установлению минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) в размере, равном величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Проектом федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» (далее – Проект) устанавливается поэтапный

переход повышения МРОТ до размера, предусмотренного частью 1 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Также, согласно статье 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями 3 и 4 статьи 48 настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями 6-8 настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Порядок применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате неоднократно выступал предметом рассмотрения судебных инстанций по искам прокуроров в защиту граждан о взыскании недоначисленной заработной платы. Следует отметить, что судебная практика по этому вопросу является неоднозначной.

Дело в том, что на протяжении многих лет в исполнительных органах государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, органах прокуратуры и судах отсутствует единогласие по вопросу

начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

В обзоре практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утвержденном 26.02.2014 Президиумом Верховного Суда Российской Федерации, рассмотрен случай, в котором признана правильной позиция суда об удовлетворении требований прокурора о выплате работнику заработной платы, определенной в размере не менее минимального размера оплаты труда, на который должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в северных регионах.

Между тем, в 2016 году такая позиция была пересмотрена и в своем Определении от 08.08.2016 № 72-КГ16-4 Верховный суд Российской Федерации указал, что позиция, согласно которой районный коэффициент и процентную надбавку за непрерывный стаж работы необходимо начислять сверх оклада, размер которого не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, основан на неправильном толковании и применении норм материального права, регулирующих спорные отношения.

Полагаем, что отсутствие единообразного подхода к рассмотрению судами дел обусловлено именно недостаточным правовым регулированием.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях поэтапный переход к установлению минимального размера оплаты труда в размере, равном величине прожиточного минимума трудоспособного населения, без отсутствия ограничения применения районного коэффициента и процентной надбавки к МРОТ, может повлечь значительную бюджетную нагрузку на бюджеты субъектов Российской Федерации. В частности, дополнительные расходы бюджета Магаданской области могут составить 280,1 млн. рублей.

Настоящим проектом предлагается внести в статью 315 Трудового кодекса Российской Федерации изменение, дополнив новой частью второй следующего содержания:

«Размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях учитываются в составе минимального размера оплаты труда.»

Закрепление в Трудовом кодексе Российской Федерации принципа учета размера районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в составе минимального размера оплаты труда позволит регионам, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, избежать необоснованной нагрузки на бюджеты и устранит пробел в правовом регулировании.

Принятие настоящего закона не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения действующих или принятия иных нормативных правовых актов Российской Федерации и не повлечет дополнительных расходов из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Прошу Вас рассмотреть настоящее обращение в срок до 06 октября 2017 года.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.



В. Печеный

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 315 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 315 Трудового кодекса Российской Федерации изменение, дополнив новой частью второй следующего содержания:

«Размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях учитываются в составе минимального размера оплаты труда.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу после официального опубликования.